



Code of Conduct

TB&C Holding GmbH
Version 27 Juni 2023

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Artikel 1: Einhaltung gesetzlicher Anforderungen	7
Allgemeine Verpflichtungen	7
Verantwortung des Managements	7
Verantwortung der Mitarbeitenden	7
Konsequenzen bei Verstößen	7
Berichterstattung und Offenlegung	7
Artikel 2: Fairer Wettbewerb	8
Einhaltung von Wettbewerbsgesetzen	8
Verbot unfairen Wettbewerbs	8
Falschinformationen & Manipulation	8
Transparenz	8
Artikel 3: Korruptionsbekämpfung	9
Definition von Korruption	9
Verbot von Bestechung und Bestechlichkeit	9
Einhaltung von Anti-Korruptions-Gesetzen und -richtlinien	9
Verpflichtung zur Meldung von Verdachtsmomenten	9
Sanktion & Sanktionslisten	9
Neutrale Politik und politische Spenden	9
Artikel 4: Datenschutz & Informationssicherheit	10
Datenschutz	10
Datensicherheit	10
Vertraulichkeit der Daten	10
Integrität der Daten	10
Verfügbarkeit der Daten	10
Verschwiegenheit	10
Artikel 5: Menschenrechte, Arbeitsrecht & Diversität	12
Arbeitszeit	12
Löhne	12
Sozialleistungen	12
Achtung der Menschenrechte	12
Beschäftigungsausschluss, Sklaverei & Menschenhandel	12
Soziale Diversität	12
Artikel 6: Vermeidung von Interessenskonflikten	13
Artikel 7: Betriebsvermögen	13
Artikel 8: Gesundheit	13
Artikel 9: Soziale und ethische Verantwortung	14
Geschlechtergleichheit	14
Ethische Rekrutierung	14
Vielfalt und Gleichberechtigung	14
Inklusion	14

Respekt gegenüber indigenen Völkern	14
Anerkennung von Land-, Wald- und Wasserrechten	14
Vermeidung von Zwangsräumungen	15
Artikel 10: Nachhaltigkeit und Umweltschutz	16
Vermeidung von Kontamination	16
Verpflichtung zu Energieeffizienz	16
Förderung erneuerbarer Energien	16
Management natürlicher Ressourcen	16
Abfallvermeidung	16
Überwachung und Berichterstattung	16
Artikel 11: Umgang mit Gemeinschaft, Behörden und Politik	17
Dokumentationspflicht	17
Wirtschaftsprüfung	17
Informationspflicht	17
Interessen der Gemeinschaft	17
Abstand von der Kommunalpolitik	17
Politische Spenden	17
Artikel 12: Business Partner	18
Wahl der Geschäftspartner	18
Verstöße von Partnern	18
Fälschungen	18
Patente und Patentrecht	18
Artikel 13: Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen	19
Exportverbot	19
Kontrollmechanismen	19
Informationspflicht	19
Schulung	19
Konsequenzen	19
Audits	19
Artikel 14: Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften	20
Verantwortung und Haftung	20
Schulung und Vorbereitung	20
Respekt und Würde	20
Transparenz und Rechenschaftspflicht	20
Zusammenarbeit und Engagement	20
Artikel 15: Information und Training	21
Artikel 16: Verstöße gegen den Code of Conduct	22
Freigabe	23

- Diese Seite bleibt aus technischen Gründen frei -

Vorwort

TB&C, mit Hauptsitz in Herborn, ist führender Hersteller von Hochvolt-Komponenten und Schiebedachsystemen für die Automobilindustrie. Das 2004 gegründete Unternehmen hat sich seither zu einem internationalen Hersteller mit Produktionsstandorten in Deutschland, Rumänien und Mexiko entwickelt. Unsere Kernkompetenz liegt im Bereich der Hybridspritzgießtechnik – ein Bereich in dem wir mit unserer Expertise und unseren Entwicklungen nahezu konkurrenzlos sind. Während der letzten rund 20 Jahre haben wir umfangreiche Erfahrung in der Outsert-Technologie und ebenso in der Insert-Technologie und Umspritzung gesammelt.

Bei TB&C weisen wir eine tiefgreifende Integration der Wertschöpfungskette mit einzigartigem Fachwissen auf, was von der Entwicklung von Prototypen bis zur Produktion von Großserien reicht. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Entwicklung innovativer Produkte mit hochintegrierter Funktionalität und entwickeln die Werkzeuge, mit denen wir Metalle, Kunststoffe und Gewebe zu hybriden Präzisionsprodukten formen. Unser Unternehmen entwirft die Industrialisierungskonzepte für die Produktion von Großserien unter Einhaltung allerhöchster Standards in Bezug auf Qualität, Zuverlässigkeit, Langlebigkeit und Sicherheit.

Die branchenführenden Technologie- und Produktionskonzepte von TB&C gewährleisten höchste Produktionsqualität und haben uns in den vergangenen Jahren immer wieder ausgezeichnete Qualitätsbewertungen eingebracht. Die kontinuierliche Entwicklung von innovativen Produkten, Prozessen und Anwendungen für neue und bestehende Kunden ist für uns von enormer Bedeutung und ermöglicht es uns, unsere Führungsrolle als Hybridtechnologie-Experte zu stärken.

Bei TB&C konzentrieren wir uns auf vier Marktsegmente: E-Mobilitätslösungen, Schiebedachsysteme, andere Automobilprodukte und medizinische Baugruppen:

 E-MOBILITY » Bespoke components such as • Battery junction boxes • Busbars 	 SUNROOF SYSTEMS » Sunroof mechanisms that tilt and slide the glass panel » Wind deflectors, controlling air flow in and around the car » Water channels / cross-members 	 OTHER AUTOMOTIVE » Fuel filler » Camera brackets » Air ducts 	 MEDICAL » Carrier plates for medical devices (blood glucose meter) » Gearboxes for keeping syringes in place in devices » Carrier plates for holding shafts 
---	--	---	--

Wir bei TB&C werden geführt und angetrieben von folgendem Leitbild: **"Die Entwicklung und Serienfertigung von Präzisionsformteilen höchster Qualität und der Aufbau dauerhafter Geschäftsbeziehungen mit unseren Kunden"**.

Unsere Unternehmenswerte drehen sich um die Übernahme von Verantwortung - in Zusammenarbeit mit unseren Kollegen, unseren Geschäftspartnern und gegenüber unseren weiteren Gemeinschaften und der ökologischen Umwelt - und lassen sich wie folgt zusammenfassen:



Wir investieren kontinuierlich in die Markt- und Produktentwicklung, die Verbesserung der Produktionsprozesse, die Optimierung unseres Logistiknetzes und in eine sichere Arbeitsumgebung. Alle Mitarbeitenden sind fest eingebunden innerhalb unseres Innovationsgeistes und der Ambitionen unseres Unternehmens, das Wachstum zu fördern und gleichzeitig unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern.

Das Leitprinzip unseres täglichen Handelns ist in unserem Verhaltenskodex, dem vorliegenden Code of Conduct, beschrieben. Sofern die Einhaltung des Verhaltenskodex aus irgendeinem Grund keine Lösung bietet, oder wenn Zweifel daran bestehen, wie der Verhaltenskodex zu verstehen ist, muss zwingend eine Klärung mit unserer Geschäftsführung erfolgen, bevor weitere Maßnahmen ergriffen werden.

Herborn, Juni 2023

DocuSigned by:

1D5E02691DA44AC...
Robert van der Weck
CEO

DocuSigned by:

1D12D7ED77694A5...
Timo Arnold
COO

Artikel 1: Einhaltung gesetzlicher Anforderungen

TB&C und seine Belegschaft sind rechtlich verpflichtet, alle nationalen und internationalen Gesetze zu befolgen. Daher legen wir als Unternehmen Wert darauf, dass alle unsere Mitarbeitenden sich an diese Vorgaben halten, da Glaubwürdigkeit und Vertrauen für uns ausschlaggebende Werte sind. Verstöße beeinträchtigen das Ansehen unseres Unternehmens und führen zu rechtlichen Folgen. Nur durch die Einhaltung rechtlicher Normen und Bestimmungen kann unser Geschäftserfolg weltweit gesichert werden.

Allgemeine Verpflichtungen

Alle Mitarbeitenden unseres Unternehmens sind verpflichtet, sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften zu halten, die mit ihrer Arbeit und den Aktivitäten unseres Unternehmens in Zusammenhang stehen. Dazu gehört insbesondere die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften im Bereich des Arbeitsrechts, Datenschutzes, Umweltschutzes, des Kartellrechts, sowie des Verbraucherschutzes. Wir beachten jederzeit die rechtlichen Verbote und Pflichten, auch wenn damit kurzfristige wirtschaftliche Nachteile für unser Unternehmen verbunden sein sollten.

Verantwortung des Managements

Das Management unseres Unternehmens ist dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden die geltenden Gesetze und Vorschriften verstehen und sich an diese halten. Das Management muss sicherstellen, dass alle notwendigen Schulungen und Ressourcen zur Verfügung gestellt werden, damit unsere Mitarbeitenden in der Lage sind, die Gesetze und Vorschriften zu verstehen und anzuwenden.

Verantwortung der Mitarbeitenden

Es ist die Verantwortung unserer Mitarbeitenden, die geltenden Gesetze und Vorschriften zu verstehen und sich daran zu halten, damit unser Unternehmen in Übereinstimmung mit den höchsten ethischen Standards agiert.

Konsequenzen bei Verstößen

Verstöße gegen geltende Gesetze und Vorschriften können schwerwiegende Konsequenzen für unser Unternehmen und seine Mitarbeitenden haben. Jeder Mitarbeitende, der gegen Gesetze und Vorschriften verstößt, kann disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsvertrags oder sogar strafrechtliche Verfolgung erwarten. Unser Unternehmen wird alle Mittel nutzen, um die Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen sicherzustellen und Verstöße zu vermeiden.

Berichterstattung und Offenlegung

Wir sind verantwortlich für die Umsetzung einer Kultur der Offenlegung und Einhaltung gesetzlicher Vorgaben. Unser Management wird sicherstellen, dass alle Mitarbeitende über ihre Verpflichtungen zur Berichterstattung und Einhaltung informiert sind. Dies umfasst die Veröffentlichung von Finanzinformationen, Unternehmensdaten und anderen relevanten Informationen, die erforderlich sind, um die Transparenz und Verantwortlichkeit gegenüber unseren Stakeholdern zu gewährleisten.

Artikel 2: Fairer Wettbewerb

Unser Unternehmen TB&C verpflichtet sich, fairen Wettbewerb zu fördern und zu unterstützen, denn wir erkennen an, dass fairer Wettbewerb von entscheidender Bedeutung für das Wirtschaftswachstum und die Schaffung von Arbeitsplätzen ist. Daher muss es in unserem eigenen Interesse sein, sich an die Grundsätze für faire Wettbewerbspraktiken zu halten.

Einhaltung von Wettbewerbsgesetzen

Unser Unternehmen verpflichtet sich, alle anwendbaren Wettbewerbsgesetze und -richtlinien einzuhalten und stellt sicher, dass unsere Geschäftspraktiken in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften sind. Alle Mitarbeitenden der TB&C verpflichten sich, sich an die Wettbewerbsgesetze und -richtlinien zu halten.

Verbot unfairen Wettbewerbs

Wir als TB&C verbieten unfairen Wettbewerb in allen unseren Geschäftsbereichen. Unser Unternehmen stellt damit sicher, dass Mitarbeitende und Geschäftspartner keine Praktiken anwenden, die den Wettbewerb verzerren oder einschränken könnten. Dies schließt beispielsweise Preisabsprachen, Kartellbildung, den Missbrauch von Marktmacht und den Diebstahl von geistigem Eigentum ein.

Falschinformationen & Manipulation

Wir als TB&C lehnen unethische Verhaltensweisen ab, einschließlich der Verbreitung von Falschinformationen oder absichtlicher Manipulation von Informationen, um Wettbewerbsvorteile zu erlangen.

Transparenz

Unser Unternehmen verpflichtet sich zur Transparenz bei ihren Geschäftspraktiken. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, einen offenen und transparenten Dialog zu führen, um gemeinsam Lösungen zu finden, die fair und respektvoll sind. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, alle Aktivitäten zu melden, die gegen diesen Grundsatz verstoßen.

Artikel 3: Korruptionsbekämpfung

Unser Unternehmen verpflichtet sich, Korruption in all ihren Formen zu bekämpfen und eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung, Erpressung und anderen Formen von Korruption zu verfolgen. Wir erkennen an, dass Korruption schädlich ist, für unsere Reputation, unsere Geschäftstätigkeit und unsere Gesellschaft insgesamt.

Definition von Korruption

Wir als TB&C definieren den Begriff Korruption als den Missbrauch von Macht oder Position zum persönlichen Vorteil oder zum Schaden anderer. Dies umfasst Bestechung, Erpressung, Unterschlagung, Geldwäsche und andere Formen von korruptem Verhalten.

Verbot von Bestechung und Bestechlichkeit

Innerhalb unseres Unternehmens verbieten wir Bestechung und Bestechlichkeit in allen Geschäftsbereichen. Wir stellen sicher, dass Mitarbeitende und Geschäftspartner keine Geschenke, Zahlungen oder andere Vorteile annehmen oder anbieten, die den Anschein von Bestechung erwecken könnten.

Einhaltung von Anti-Korruptions-Gesetzen und -richtlinien

Unser Unternehmen verpflichtet sich darauf, alle anwendbaren Anti-Korruptions-Gesetze und Anti-Korruptions-Richtlinien einzuhalten und stellt sicher, dass unsere Geschäftspraktiken im Einklang mit den geltenden Vorschriften sind. Wir stellen sicher, dass sich unsere Mitarbeitenden an die Anti-Korruptions-Gesetze und -richtlinien halten.

Verpflichtung zur Meldung von Verdachtsmomenten

Unser Unternehmen hat eine separate Whistleblower-Policy implementiert, die detaillierte Verfahren und Schutzmaßnahmen für Whistleblower enthält. Diese Policy stellt sicher, dass Whistleblower angemessen unterstützt werden und dass Verstöße vertraulich und unabhängig untersucht werden. Wir bitten alle Mitarbeitenden darum, die Whistleblower-Policy zu nutzen, um mögliche Verstöße zu melden.

Sanktion & Sanktionslisten

Unsere Mitarbeitenden sind dazu aufgerufen, keine Geschäftstätigkeit aufzunehmen mit Unternehmen, die auf der Liste „Specially Designated Nationals and Blocked Persons“ stehen, herausgegeben vom Office of Foreign Assets Control (OFAC) in den USA, der EU-Sanktionsliste, die von ihr herausgegebene konsolidierte Liste der finanziellen Sanktionsziele und der Anlageverbotsliste Majesty's Treasury (HMT) im Vereinigten Königreich. Gleiches gilt für alle ähnlichen Listen, die ausgegeben, geführt oder veröffentlicht werden in der jeweils geänderten, ergänzten oder ersetzten Fassung von einer der Sanktionsbehörden.

Neutrale Politik und politische Spenden

Unser Unternehmen als Solches und unsere Mitarbeitenden innerhalb ihrer Geschäftstätigkeit dürfen sich nicht aktiv an der Kommunalpolitik beteiligen, weder finanziell noch anderweitig. Es dürfen demnach keine politischen Spenden im Zusammenhang mit Bestellungen oder Verträgen angenommen oder getätigt werden (siehe auch Artikel 11).

Artikel 4: Datenschutz & Informationssicherheit

Unser Unternehmen legt höchsten Wert auf den Schutz der Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeitenden. Wir sind uns bewusst, dass der Datenschutz und die Datensicherheit, speziell im Hinblick auf Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit dieser Daten, wesentliche Bestandteile unserer Verantwortung sind. Dieser Artikel dient dazu, unsere Richtlinien und Standards in Bezug auf diese wichtigen Aspekte zu definieren.

Datenschutz

Wir verpflichten uns, personenbezogene Daten gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen und -vorschriften zu behandeln. Dies umfasst die Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und Weitergabe von Daten nur auf rechtmäßiger Grundlage und mit ausdrücklicher Zustimmung der Betroffenen. Wir werden personenbezogene Daten nicht länger speichern als erforderlich und werden angemessene Sicherheitsvorkehrungen treffen, um den Schutz dieser Daten zu gewährleisten.

Datensicherheit

Unser Unternehmen stellt sicher, dass alle personenbezogenen Daten sicher und geschützt aufbewahrt werden. Wir implementieren angemessene Sicherheitsmaßnahmen, um den Schutz von personenbezogenen Daten zu gewährleisten, wie bspw. durch Zugriffskontrollen, Verschlüsselungen und hoher Netzwerksicherheit.

Vertraulichkeit der Daten

Wir verpflichten uns, alle vertraulichen Informationen, die uns im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit anvertraut werden, angemessen zu schützen. Wir werden diese Informationen nur internen Mitarbeitenden oder autorisierten Dritten zugänglich machen, die diese Informationen für geschäftliche Zwecke benötigen.

Integrität der Daten

Integrität bezieht sich auf die Genauigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der Daten. Wir werden sicherstellen, dass alle Daten, die wir sammeln, korrekt und vollständig sind. Ebenso werden wir sicherstellen, dass geeignete Prozesse und Kontrollen vorhanden sind, um die Datenintegrität sicherzustellen und unbefugte Veränderungen oder Manipulationen zu verhindern.

Verfügbarkeit der Daten

Wir werden angemessene Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass die Daten unserer User und Kunden jederzeit verfügbar sind, wenn sie benötigt werden. Dies umfasst den Einsatz geeigneter Infrastruktur, Backup-Systeme und Wiederherstellungsverfahren, um Datenverluste oder Ausfallzeiten zu minimieren. Wir werden regelmäßige Überprüfungen durchführen, um sicherzustellen, dass die Verfügbarkeit unserer Systeme und Daten gewährleistet ist.

Verschwiegenheit

Unsere Mitarbeitenden dürfen keine vertraulichen Informationen an Unbefugte preisgeben. Dies umfasst Informationen über die Aktivitäten, Transaktionen oder Geschäftsangelegenheiten der TB&C, sowie vertrauliche Informationen über Lieferanten, Kunden, Systeme, verwendete Prozesse, Software oder geistiges Eigentum. Diese Verpflichtung besteht auch nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses weiter.

Verpflichtung zur Verwendung europäischer Server

Um den Schutz personenbezogener Daten zu maximieren, werden wir nach Möglichkeit Daten in Europa oder auf europäischen Servern zu speichern. Damit werden die folgenden Punkte sichergestellt:

- **Strenge Datenschutzstandards:** Die Europäische Union hat strenge Datenschutzgesetze und -vorschriften eingeführt, um die Rechte der Einzelpersonen zu schützen. Durch die Speicherung von Daten auf europäischen Servern können wir sicherstellen, dass diese hohen Standards eingehalten werden.
- **Rechtliche Sicherheit:** Durch die Verwendung europäischer Server sind wir besser in der Lage, rechtliche Anforderungen und Verpflichtungen im Zusammenhang mit dem Datenschutz zu erfüllen. Dies stärkt das Vertrauen unserer User und Kunden in unserem Unternehmen.
- **Minimierung des Datenübertragungsrisikos:** Der Transfer von Daten außerhalb der Europäischen Union birgt potenzielle Risiken in Bezug auf den Datenschutz. Durch die Verwendung europäischer Server minimieren wir das Risiko unbefugter Zugriffe, Datenverluste oder Datenschutzverletzungen während der Datenübertragung.

In einigen Fällen kann es unvermeidlich sein, Daten außerhalb Europas zu speichern, beispielsweise in der Zusammenarbeit mit internationalen Partnern oder bei der Nutzung von Cloud-Diensten, die Server außerhalb der EU verwenden. In solchen Fällen werden wir sicherstellen, dass angemessene Schutzmaßnahmen getroffen werden, um die Einhaltung höchster Sicherheitsstandards zu gewährleisten.

Artikel 5: Menschenrechte, Arbeitsrecht & Diversität

Wir als TB&C verpflichten uns, faire Arbeitsbedingungen zu gewährleisten, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeitenden aller Standorte fair und gerecht behandelt werden. Wir glauben, dass die Einhaltung dieser Verpflichtungen für das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden von wesentlicher Bedeutung ist und dass dies dazu beiträgt, ein erfolgreiches und nachhaltiges Unternehmen aufzubauen.

Arbeitszeit

Wir halten uns an alle geltenden Arbeitszeitgesetze und stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden nicht gezwungen sind, übermäßige Überstunden zu leisten. Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden auf regelmäßige Pausen und Urlaubstage und fördern eine ausgewogene Work-Life-Balance.

Löhne

Wir stellen sicher, dass die Löhne unserer Mitarbeitenden fair und wettbewerbsfähig sind und mindestens den lokalen gesetzlichen Mindestlohnvorschriften und Standards entsprechen. Wir unterstützen das Recht unserer Mitarbeitenden, Löhne und Gehälter in einer Weise zu verhandeln, die ihre Bedürfnisse und Fähigkeiten berücksichtigt.

Sozialleistungen

Wir bieten unseren Mitarbeitenden eine angemessene Sozialversicherung und andere Sozialleistungen, die den gesetzlichen Vorschriften entsprechen oder sie übertreffen. Wir achten darauf, dass die Sozialleistungen unseren Mitarbeitenden einen angemessenen Schutz bei Krankheit, Unfällen, Absicherung im hohen Alter oder in anderen Situationen bieten.

Achtung der Menschenrechte

Wir als TB&C achten die grundlegenden Menschenrechte und schützen unsere Mitarbeitenden vor Menschenrechtsverletzungen. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das frei ist von jeglicher Art der Diskriminierung oder Belästigung und tolerieren diese zu keiner Zeit. Wir setzen uns dafür ein, Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Mineralien aus Konfliktgebieten zu vermeiden und nicht in der Lieferkette zu verwenden.

Beschäftigungsausschluss, Sklaverei & Menschenhandel

Wir beschäftigen keine Personen, die nicht aus freiem Willen handeln können (insbesondere Kinder) oder ihrer persönlichen Freiheit beraubt sind. Wir setzen uns aktiv dafür ein, Sklaverei in allen Formen sowie Menschenhandel an allen TB&C-Standorten und entlang unserer Lieferketten zu verhindern.

Soziale Diversität

Wir lehnen Diskriminierung ab. Niemand wird bei oder von uns nach Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religionszugehörigkeit, Weltanschauung, Behinderung, Ehe & Lebenspartnerschaft, Schwangerschaft & Mutterschaft oder seiner Sexualität diskriminiert. Unsere Mitarbeitenden sollen die Zusammensetzung der lokalen Gesellschaft widerspiegeln.

Artikel 6: Vermeidung von Interessenskonflikten

Wir sind bestrebt, sicherzustellen, dass unser Unternehmen auf faire und transparente Weise betrieben wird und dass Interessenskonflikte vermieden werden. Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn Mitarbeitende aufgrund deren Position im Unternehmen oder deren persönlicher Beziehungen eigene Interessen an Entscheidungen verfolgen, die möglicherweise im Widerspruch zu den Geschäftsinteressen der TB&C und deren Vertretung stehen.

Wir erwarten von jedem unserer Mitarbeitenden, dass offen und ehrlich über potenzielle Interessenskonflikte informiert wird, um sicher zu stellen, dass solche Konflikte vermieden werden.

Beispiele für Interessenskonflikte können sein:

- Ein Mitarbeitender nutzt seine Position, um Vorteile für sich selbst oder die eigenen Interessen zu erlangen.
- Ein Mitarbeitender nimmt an einer Entscheidung teil, bei der er ein persönliches Interesse verfolgt, das möglicherweise im Widerspruch zu den Interessen unseres Unternehmens oder anderer Mitarbeitender steht.

Um Interessenkonflikte zu vermeiden, muss jeder Mitarbeitende:

- Offen und ehrlich über potenzielle Interessenskonflikte informieren, wenn diese auftreten.
- Sich bei Entscheidungen aus der Diskussion und Abstimmung zurückziehen, wenn er ein persönliches Interesse hat.
- Entscheidungen im besten Interesse unseres Unternehmens und seiner Mitarbeitenden treffen.

Wir schätzen die Integrität und Transparenz in unserem Unternehmen und erwarten von jedem Mitarbeitenden, dass die höchsten ethischen Standards eingehalten werden. Jeder Mitarbeitende, der gegen diesen Grundsatz verstößt, wird von uns zur Verantwortung gezogen.

Artikel 7: Betriebsvermögen

Das materielle und immaterielle Vermögen unseres Unternehmens TB&C ist zweckgebunden. So dient es dazu, die jeweiligen Mitarbeitenden bei der Erreichung der Geschäftsziele zu unterstützen und diese zu fördern. Die Nutzung dieser Vermögenswerte ist ausschließlich für betriebliche und nicht für private Zwecke bestimmt.

Artikel 8: Gesundheit

Unser Unternehmen hält alle Mitarbeitenden dazu an, auf ihre Gesundheit und Sicherheit zu achten. Ebenso ist auf die Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitenden unserer Kunden, von Kollegen und Mitgliedern der Öffentlichkeit Rücksicht zu nehmen, die sich an Standorten der TB&C aufhalten oder mit Produkten von TB&C in Berührung kommen. Dies bezieht sich sowohl auf Fertigung als auch Dienstleistung. Es sind jederzeit die geltenden Sicherheitsvorschriften zu beachten.

Artikel 9: Soziale und ethische Verantwortung

Die gleichmäßige Berücksichtigung der Rechte und Interessen aller sozialen Gruppen ist uns als Unternehmen wichtig, um sicherzustellen, dass wir als TB&C eine offene und inklusive Kultur fördern.

Geschlechtergleichheit

Als Unternehmen sind wir verpflichtet, die Gleichstellung der Geschlechter zu gewährleisten. Daher unterstützen und fördern wir Frauenrechte zur Erlangung der Geschlechtergleichheit. Wir werden Diskriminierung, Belästigung oder Gewalt, die sich aufgrund von Vorurteilen oder persönlicher Einstellung gegen ein konkretes Geschlecht richtet, in keiner Form tolerieren. Wir werden sicherstellen, dass Frauen in unserem Unternehmen gleiche Karrieremöglichkeiten, Gehälter und Chancen haben, um ihr volles Potenzial auszuschöpfen.

Ethische Rekrutierung

Wir werden sicherstellen, dass unser Rekrutierungsprozess fair und ethisch ist und alle Kandidaten gleichbehandelt werden. Wir werden nicht diskriminieren aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung. Wir werden aktiv nach Kandidaten suchen, die unser Engagement für Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion teilen.

Vielfalt und Gleichberechtigung

Wir als Unternehmen schätzen die Vielfalt und fördern eine inklusive Kultur. Wir werden sicherstellen, dass alle unsere Mitarbeitenden gleichberechtigt sind und dass sie unabhängig von ihrer Herkunft, ihrem Geschlecht, ihrer Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung respektvoll behandelt werden. Wir werden sicherstellen, dass unser Unternehmen ein sicherer und inklusiver Ort für alle Menschen gleichermaßen ist.

Inklusion

Wir werden sicherstellen, dass alle Mitarbeitenden in unsere grundsätzliche Entscheidungsfindung und Planung einbezogen werden, unabhängig von ihrer Position, Hierarchie oder körperlichen und geistigen Konstitution. Inklusion bedeutet, dass alle Mitarbeitenden in unserem Unternehmen die gleichen Möglichkeiten, Ressourcen und Vorteile genießen können. Wir streben danach, eine Arbeitskultur zu schaffen, die die Unterschiede der Menschen anerkennt und respektiert. Inklusion bedeutet auch, Barrieren abzubauen und sicherzustellen, dass alle die gleichen Chancen haben, sich zu entwickeln und ihr volles Potenzial auszuschöpfen.

Respekt gegenüber indigenen Völkern

Als Unternehmen TB&C verpflichten wir uns, die Rechte indigener Völker zu respektieren und zu schützen. Wir werden sicherstellen, dass unsere Aktivitäten keine negativen Auswirkungen auf die Kultur, Lebensweise, Land- und Wassernutzung und andere Rechte der indigenen Gemeinschaften haben. Wir werden uns bemühen, mit indigenen Gemeinschaften zusammenzuarbeiten und sie in Entscheidungsprozesse einzubeziehen.

Anerkennung von Land-, Wald- und Wasserrechten

TB&C erkennt das Recht auf Land-, Wald- und Wasserrechte an und wird werden sicherstellen, dass unsere Aktivitäten diese Rechte respektieren. Wir werden sicherstellen, dass wir keine Aktivitäten durchführen, die die Land-, Wald- und Wasserrechte

beeinträchtigen, einschränken oder enteignen. Wir werden uns bemühen, mit lokalen Gemeinschaften und Landbesitzern zusammenzuarbeiten und sie in Entscheidungsprozesse einzubeziehen.

Vermeidung von Zwangsräumungen

Wir als TB&C verpflichten uns, Zwangsräumungen zu vermeiden. Wir werden sicherstellen, dass unsere Aktivitäten keine Zwangsräumungen oder Umsiedlungen von Gemeinschaften oder Einzelpersonen verursachen. Wir werden uns bemühen, mit lokalen Gemeinschaften und Landbesitzern zusammenzuarbeiten und sie in Entscheidungsprozesse einzubeziehen, um eine faire Kompensation zu gewährleisten, wenn dies erforderlich ist.

Artikel 10: Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Unser Unternehmen hegt ein eminentes Bestreben im Sinne der Nachhaltigkeit und des Umweltschutzes. Primär geht es dabei darum, die Umweltverträglichkeit und Ökoeffizienz unserer Produkte sowie ihrer Fabrikation letztendlich zu steigern. Hierbei ist es für uns von höchster Bedeutung, im Rahmen unserer Geschäftsvorgänge präventive Schritte zu unternehmen, um Umweltvorfällen und ihren Gründen vorzubeugen.

Vermeidung von Kontamination

TB&C vermeidet unnötige Luft- & Wasserverschmutzung oder Bodenverunreinigung, die in ihren Zuständigkeitsbereich fallen. Wir sind uns der potenziellen Gefahren für die Umwelt bewusst, die durch unverantwortlichen Umgang mit Rohstoffen, Materialien und Emissionen verursacht werden können.

Verpflichtung zu Energieeffizienz

Unser Unternehmen verpflichtet sich, Energieeffizienz als wichtiges Ziel in unserem Geschäftsbetrieb zu betrachten und Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs umzusetzen.

Förderung erneuerbarer Energien

TB&C verpflichtet sich, den Einsatz erneuerbarer Energien zu fördern, indem wir beispielsweise Solarenergie, Windenergie oder Wasserkraft vorzugsweise als Energiequelle in Betracht ziehen.

Management natürlicher Ressourcen

Unser Unternehmen verpflichtet sich, eine umweltbewusste und nachhaltige Nutzung von natürlichen Ressourcen sicherzustellen, indem wir beispielsweise sicherstellen, dass die Wasserressourcen nicht verschwendet werden oder dass der Einsatz von chemischen Düngemitteln oder Pestiziden auf ein Mindestmaß beschränkt wird, sofern es in unserem Einflussbereich liegt.

Abfallvermeidung

Wir verpflichten uns, Abfall zu reduzieren, zu trennen und zu vermeiden, indem wir beispielsweise Recyclingprogramme oder Initiativen zur Reduzierung von Einwegprodukten einführen.

Überwachung und Berichterstattung

TB&C wird sicherstellen, dass unsere Umweltziele und -programme regelmäßig überwacht und bewertet werden, um sicherzustellen, dass wir den Erwartungen entsprechen. Darüber hinaus werden wir regelmäßig über unsere Umweltinitiativen und Fortschritte in Bezug auf Energieeffizienz, erneuerbare Energien, Management natürlicher Ressourcen und Abfallvermeidung berichten.

Artikel 11: Umgang mit Gemeinschaft, Behörden und Politik

Dokumentationspflicht

Unser Unternehmen TB&C verpflichtet sich zur Dokumentation administrativer, finanzieller, betrieblicher und kommerzieller Daten. Alle wichtigen Verfahren, die die Verwaltungsprozesse, Abläufe und Vorgänge unseres Unternehmens abdecken, werden aufgezeichnet.

Wenn sich die Steuerberichterstattung von der internen (Unternehmens-)Berichterstattung unterscheidet, werden klare Aufzeichnungen über die Art, Größe, Zeitpunkt und Ursachen solcher Unterschiede dokumentiert. Sofern für einen bestimmten Kunden oder Auftrag gemeldeten Kosten und Ausgaben von den tatsächlich getätigten Ausgaben abweichen, werden genaue Aufzeichnungen über Art, Umfang, Zeitpunkt und Ursachen von solchen Unterschieden geführt.

Wirtschaftsprüfung

Wir gewähren freien Zugang und volle Unterstützung für die Arbeit der Controller und Wirtschaftsprüfer der TB&C, sowohl für die regelmäßige Berichterstattung als auch Stichprobenprüfungen.

Informationspflicht

Die Mitarbeitenden der TB&C sind in allen Bereichen dazu aufgefordert, das verantwortliche Management umfassend und offen über alles zu informieren, was von geschäftlicher Relevanz ist. Hierfür sind die Kommunikationskanäle gemäß Organigramm zu beachten.

Interessen der Gemeinschaft

Wir verpflichten uns, Steuern und Abgaben rechtzeitig zu tätigen. Wir als TB&C pflegen zudem eine freundliche und unterstützende Beziehung zur lokalen Gemeinschaft und unterstützen lokale Initiativen, Wohltätigkeitsaktionen, sowie sportliche und kulturelle Veranstaltungen mit angemessenen Mitteln.

Abstand von der Kommunalpolitik

TB&C hält Abstand von der Einmischung in die Kommunalpolitik.

Politische Spenden

TB&C und ihre Mitarbeitenden beteiligen sich innerhalb ihrer Geschäftstätigkeit weder finanziell noch anderweitig an der Kommunalpolitik und tätigen keine politisch motivierten Spenden. Sofern ernsthaften Zweifel an der Natur einer möglichen politisch inspirierten Spende oder Betrages bestehen, befolgen wir das Verfahren der Antibestechungs- und Korruptionsrichtlinie von TB&C.

Wir erwarten von den Mitarbeitenden, Aufzeichnungen und Meldungen über alle getätigten Ausgaben im Hinblick auf die Erlangung einer Bestellung zu führen. Die gleichen Regeln gelten umgekehrt für diejenigen, die Verträge im Namen von TB&C abschließen oder verlängern, sowohl für Produkte als auch für Dienstleistungen. Wir stellen sicher, dass auch Subunternehmer die gleichen Verhaltensregeln befolgen.

Artikel 12: Business Partner

Wahl der Geschäftspartner

Es sind von allen Stellen unseres Unternehmens ausschließlich seriöse Geschäftspartner an Handelsbeziehungen der TB&C zu beteiligen. Dies gilt sowohl für Kunden als auch Lieferanten. Als seriös wird ein Geschäftspartner definiert, der eine gesunde finanzielle Bilanz, solide Geschäftspraktiken, ein rechtskonformes Management und einem Ethikkodex, der sich nicht wesentlich von dem von TB&C unterscheidet, aufweisen kann. Um dies sicherzustellen, sind die Mitarbeitenden der TB&C angehalten, die Referenzen jedes neuen Geschäftspartners von wesentlicher Bedeutung zu prüfen und alle wichtigen Verträge und Vereinbarungen schriftlich festzuhalten.

Verstöße von Partnern

Sofern Kenntnis davon erlangt wird, dass ein Geschäftspartner wissentlich gegen geltendes Recht oder eine wesentliche Verhaltensregel verstößt, müssen die Geschäftsbeziehungen zu diesem Partner sofort eingefroren und gegebenenfalls beendet werden.

Fälschungen

Wir erwarten von unseren Kunden, Partnern und Lieferanten, dass sie Methoden und Prozesse entwickeln, implementieren und aufrechterhalten, die ihren Produkten und Dienstleistungen angemessen sind, um das Risiko der Einführung von Fälschungen (Teile und Materialien) ihrer Produkte zu minimieren. Es sollte ein wirksames Verfahren vorhanden sein, um gefälschte Teile und Materialien zu erkennen und zu kennzeichnen.

Patente und Patentrecht

Der Respekt vor geistigem Eigentum ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenswerte. Bei der Entwicklung neuer Produkte, Technologien oder Dienstleistungen werden wir sorgfältig prüfen, ob bereits bestehende Patente relevant sind und dass unsere Entwicklungen keine bestehenden Patentrechte verletzen.

Stellen wir fest, dass unsere Entwicklungen möglicherweise mit vorhandenen Patenten kollidieren könnten, werden wir aktiv mit den entsprechenden Patentinhabern zusammenarbeiten und ggf. Vereinbarungen oder Lizenzen erzielen, um sowohl ihre Rechte zu respektieren als auch unsere eigenen innovativen Lösungen vorantreiben können.

Artikel 13: Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

TB&C und Lieferanten von TB&C verpflichten sich, alle geltenden nationalen und internationalen Ausfuhrkontrollgesetze und -vorschriften sowie Wirtschaftssanktionen strikt einzuhalten. Die Einhaltung von Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen ist ein wesentlicher Bestandteil der Geschäftsbeziehung zwischen uns und unseren Lieferanten.

Exportverbot

Es ist den Lieferanten untersagt, Waren, Dienstleistungen oder Technologien direkt oder indirekt an Personen, Unternehmen oder Länder zu exportieren, die von Ausfuhrbeschränkungen oder Wirtschaftssanktionen betroffen sind, es sei denn, dies ist ausdrücklich durch geltende Gesetze und Vorschriften erlaubt.

Kontrollmechanismen

Die Lieferanten müssen geeignete interne Kontrollmechanismen implementieren, um sicherzustellen, dass Produkte und Dienstleistungen nicht in Verletzung von Ausfuhrkontrollgesetzen oder Wirtschaftssanktionen geliefert werden. Dazu kann gehören, dass Lieferanten ihre Geschäftspartner und Kunden sorgfältig prüfen und überwachen, um sicherzustellen, dass sie keinen verbotenen Aktivitäten nachgehen.

Informationspflicht

Bei Verdacht auf eine potenzielle Verletzung von Ausfuhrkontrollgesetzen oder Wirtschaftssanktionen müssen die Lieferanten unverzüglich TB&C informieren und bei der Aufklärung kooperieren.

Die Lieferanten sind verpflichtet, auf Anfrage des Unternehmens Informationen und Nachweise über ihre Einhaltung von Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen bereitzustellen.

Jeder Mitarbeitende oder Vertretende eines Lieferanten, der Kenntnis von einem möglichen Verstoß gegen Ausfuhrkontrollgesetze oder Wirtschaftssanktionen erhält, ist verpflichtet, dies unverzüglich TB&C zu melden.

Schulung

Die Lieferanten müssen sicherstellen, dass ihre Mitarbeitenden angemessen geschult und sensibilisiert sind, um die Einhaltung von Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen zu gewährleisten.

Konsequenzen

Verstöße gegen Ausfuhrkontrollgesetze oder Wirtschaftssanktionen können schwerwiegende rechtliche und finanzielle Konsequenzen haben, einschließlich Strafen, Verlust von Geschäftslizenzen oder Reputationsverlust.

Audits

Das Unternehmen TB&C behält sich das Recht vor, unangekündigte Audits durchzuführen, um die Einhaltung von Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen zu überprüfen.

Artikel 14: Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften

Sofern der Fall eintreten sollte, das wir als TB&C private oder öffentliche Sicherheitskräfte einsetzen, so werden wir die folgenden Aspekte berücksichtigen:

Verantwortung und Haftung

Als Unternehmen TB&C übernehmen wir die volle Verantwortung für die Handlungen unserer privaten oder öffentlichen Sicherheitskräfte. Wir stellen sicher, dass unsere Sicherheitskräfte die geltenden Gesetze, internationale Menschenrechtsstandards und ethische Grundsätze einhalten. Wir werden sicherstellen, dass unsere Sicherheitskräfte haftbar gemacht werden, wenn sie gegen diese Richtlinien verstoßen.

Schulung und Vorbereitung

Wir als TB&C stellen sicher, dass unsere privaten oder öffentlichen Sicherheitskräfte geschult und vorbereitet sind, um ihre Aufgaben zu erfüllen. Wir werden sicherstellen, dass unsere Sicherheitskräfte die relevanten Gesetze und internationalen Menschenrechtsstandards kennen und verstehen. Wir werden sicherstellen, dass unsere Sicherheitskräfte wissen, wie sie mit schwierigen Situationen umgehen und wie sie angemessen auf Eskalationen reagieren können.

Respekt und Würde

Als TB&C verpflichten wir uns, sicherzustellen, dass unsere privaten oder öffentlichen Sicherheitskräfte die Menschenwürde respektieren und schützen. Wir werden sicherstellen, dass unsere Sicherheitskräfte respektvoll und professionell mit allen Personen umgehen, mit denen sie interagieren, und dass sie diskriminierendes Verhalten oder Gewalt vermeiden.

Transparenz und Rechenschaftspflicht

Wir verpflichten uns, sicherzustellen, dass unsere privaten oder öffentlichen Sicherheitskräfte transparent und rechenschaftspflichtig sind. Wir werden sicherstellen, dass unsere Sicherheitskräfte klar identifiziert sind und dass ihre Aktivitäten dokumentiert werden. Wir werden sicherstellen, dass unsere Sicherheitskräfte bereit sind, ihre Handlungen und Entscheidungen zu erklären und sich zu rechtfertigen.

Zusammenarbeit und Engagement

Als Unternehmen TB&C werden wir eng mit unseren privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften zusammenarbeiten und sie in Entscheidungsprozesse einbeziehen. Wir werden sicherstellen, dass unsere Sicherheitskräfte wissen, wie sie relevante Informationen austauschen und wie sie Probleme oder Bedenken melden können. Wir werden sicherstellen, dass wir Feedback von unseren Sicherheitskräften einholen und auf ihre Anliegen und Bedürfnisse reagieren.

Artikel 15: Information und Training

TB&C stellt sicher, dass unsere Mitarbeitenden regelmäßig auf den hier vorliegenden Code of Conduct und seinen Inhalten geschult werden. Die Inhalte umfassen:

- Rechtskonformität
- Fairer Wettbewerb
- Korruptionsbekämpfung
- Datenschutz und Informationssicherheit
- Menschenrechte, Arbeitsrecht und Diversität
- Vermeidung von Interessenskonflikten
- Soziale und ethische Verantwortung
- Betriebsvermögen
- Gesundheit
- Nachhaltigkeit und Umweltschutz
- Umgang mit Gemeinschaft, Behörden und Politik
- Business Partner
- Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen
- Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften
- Training
- Verstöße gegen den Code of Conduct

Dies soll gewährleisten, dass unsere Mitarbeitenden stets nach den höchsten ethischen Standards verfahren und somit die Geschäftsinteressen unseres Unternehmens nachhaltig wahren. Wir werden ebenfalls regelmäßig Schulungen und Fortbildungen anbieten, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeitenden über aktuelle Gesetze und Bestimmungen informiert sind, diese verstehen und bewusst anwenden können.

Artikel 16: Verstöße gegen den Code of Conduct

Dieser Code of Conduct gilt für alle Mitarbeitenden aller Standorte von TB&C. Verstöße gegen diesen Code of Conduct werden nicht toleriert. Wir werden jeden Vorfall ernsthaft prüfen, der uns als potentiellen Verstoß gemeldet wird. Eine Meldung kann mündlich oder schriftlich erfolgen, bspw. beim Vorgesetzten oder der Personalabteilung. Wir werden sicherstellen, dass alle Meldungen und damit verbundene Informationen vertraulich behandelt werden.

Unsere Geschäftsführung oder von ihr benannte Vertreter werden angemessene Maßnahmen ergreifen, um jeden Vorfall zu untersuchen und zu lösen. Verstöße von Mitarbeitenden können sowohl disziplinarische Maßnahmen sowie strafrechtliche Verfolgung nach sich ziehen. Die Entscheidung, welche disziplinarischen Maßnahmen ergriffen werden, liegt im Ermessen unserer Geschäftsführung und wird von Fall zu Fall individuell geprüft.

Ebenso wird nicht akzeptiert, dass sich Mitarbeitende unseres Unternehmens auf unangemessene Weise Personen gegenüber verhalten, die eine mögliche Verletzung bzw. Verstoß gegen den vorliegenden Verhaltenskodex melden oder eine Untersuchung unterstützen. Jede Form von Rache oder Vergeltung ist unangemessen und wird nicht toleriert.

Es ist uns wichtig, dass alle Mitarbeitende von TB&C sicher und respektvoll behandelt werden und dementsprechend auch untereinander agieren. Wir erwarten von jedem Mitarbeitenden, dass er sich an diesen Code of Conduct hält und damit die Integrität unserer Gemeinschaft und die Nachhaltigkeit unserer Geschäftstätigkeiten wahrt.

Freigabe

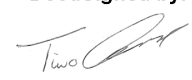
Dieser vorliegende Stand des Code of Conducts, sowie alle darin genannten Bestimmungen und Verpflichtungen für unser Unternehmen TB&C und für deren Mitarbeitende aller Standorte, werden durch die Geschäftsleitung der TB&C Holding GmbH freigegeben.

Herborn, Juni 2023

DocuSigned by:

1D5E02691DA44AC...

Robert van der Weck
CEO

DocuSigned by:

1D12D7ED77694A5...

Timo Arnold
COO